

臺中市豐原區公所推動性別主流化實施計畫

中華民國 106 年 3 月 2 日修訂

中華民國 108 年 3 月 4 日中市豐社字第 1080006035 號函修訂

中華民國 110 年 3 月 17 日中市豐社字第 1100007272 號函修訂

中華民國 113 年 1 月 5 日中市豐社字第 1130000429 號函修訂

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 112-115 年」辦理。

貳、目標：

- 一、培養與提昇機關內同仁性別意識，實踐性別平等，營造無性別歧視之友善環境。
- 二、持續推動性別主流化各項工具與辦理各項業務時，政策、計畫或措施融入性別觀點，以強化 CEDAW（消除對婦女一切形式歧視公約）及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。

參、實施對象：臺中市豐原區公所全體同仁（以下簡稱本所）。

肆、辦理時間：自 112 年 1 月 1 日至 115 年 12 月 31 日。

伍、具體措施：

一、組織「性別平等專案小組」

- （一）依「臺中市豐原區公所性別平等專業小組作業要點」組成性別平等工作小組。
- （二）成員：置委員 11 人，由主任秘書、秘書及各課室主管擔任，並由主任秘書為召集人，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- （三）集會：每半年至少召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席。開會時，得視議題需要，邀請本所有關人員、相關機關代表或專家、學者列席。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務來推動性別主流化，發展下列各項工具：

- （一）深化性別統計與性別分析：

1.辦理單位：本所會計室、人事室及相關課室。

2.辦理內容：

(1)透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。

(2)針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(3)配合本府主計處檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性。

(二)優先編列性別預算：

1.辦理單位：本所會計室及相關課室。

2.辦理內容：

(1)預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。

(2)進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(3)彙整性別預算編列情形。

(4)運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(四)性別影響評估：

1.辦理單位：本所社會課及相關課室。

2.辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫時，應蒐集相關性別統計資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估檢視表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫及政策內容中。

(五)強化性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別者觀點與處境，提昇個人追求並落實性別平等之能力。

1.辦理單位：本所人事室。

2.辦理內容：

(1)性別主流化意識通識教育(每人每年2小時以上訓練)：

①規劃辦理性別主流化或性別意識訓練，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，辦理性別主流化通識宣導課程，讓同仁增加性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。

②安排中、高階主管(單位主管、主秘層級以上主管)參加性別主流化相關研習訓練，以強化高階主管之性別意識。

(2)性別主流化深化教育：

規劃辦理本計畫具體措施之專業研習，以專（隨）班訓練、網路學習、專題講演及團體討論方式，就六大工具之運用及實際案例，結合社會課業務，辦理內部教育訓練或案例研討活動。

陸、經費來源：由本所預算項下支應。

柒、預期效益：

一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。

二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。

三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等

捌、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。